

Los recursos humanos para la salud

Manuel Ramiro H

Los recursos humanos en los sistemas de salud revisten una gran importancia, sobre ello hay prácticamente un consenso en todos los participantes. En todo el mundo existe una problemática con respecto a la formación, administración y distribución del personal dedicado a la atención de la salud. En México estas dificultades revisten particularidades complejas. Seguramente estas dificultades existen en todos los recursos humanos pero para el personal médico revisten características muy complejas. Por ello la Academia Nacional de Medicina ha estado preocupada y como parte de ello organizó recientemente el Seminario Internacional sobre Políticas de Formación de Médicos Especialistas. Del seminario emanará un documento de posicionamiento de la Academia; sin embargo, entre los asistentes y participantes quedaron varias sensaciones, algunas complejas. Alguna de aliento porque resultó una reunión que puede generar soluciones trascendentes, se logró conjuntar a todos los participantes del sistema, desde los académicos, los asistenciales, los normativos y participaron organizaciones internacionales muy importantes como la OCDE y la OMS/OPS. Entre los académicos destacó la presencia del Rector de la UNAM, además del Director de la Facultad de Medicina, pero también estuvieron directores de varias de las facultades y escuelas, tanto de la Ciudad de México como de otras ciudades del país, que tuvieron a todo lo largo del seminario una participación muy activa. Fueron invitados y su participación resultó trascendente, responsables de la formación de recursos humanos en los sistemas de salud en Canadá y Brasil. A través de los responsables de cada una de las instituciones mexicanas encargadas

de la salud conocimos las particularidades de las dificultades en México y las singularidades institucionales. Entre las sensaciones generadas por el seminario también quedaron algunas de desconcierto ante la complejidad del problema. Dicho por los responsables se comentó que no se sabe con precisión cuantas escuelas de medicina existen en el país y de las que existe registro sólo la mitad cuenta con la certificación necesaria, no se conoce tampoco el número de estudiantes ni de manera precisa el de egresados pero se dijo que más o menos 50% de ellos no accede a los sistemas educacionales para convertirse en Médicos Especialistas. En una mesa específica se discutió el papel que juega el Médico General en el sistema, concluyéndose que la importancia del médico general es muy escasa si es que existe. Fue muy interesante conocer las características de la formación de especialistas en las diferentes instituciones de salud mexicanas; sin embargo, destacó que alguna de ellas no ha hecho esfuerzos para generar los recursos humanos necesarios para la atención en el mediano y largo plazos y que el órgano regulador no ha conseguido a plenitud sus objetivos y por tanto ha quedado incompleta su función. Conocer las particularidades de Canadá y Brasil resultó muy interesante, no obstante, sus problemas y recursos para solucionarlos son muy particulares y probablemente diferentes a los nuestros.

El problema reviste dificultades muy complejas y la necesidad de soluciones seguramente consensadas entre todos los participantes, pero la búsqueda de éstas y la necesidad de llevarlas a cabo es impostergable.